



TDKは、チームメンバー一人ひとりの価値の総和が会社の方であるという考えのもと「D&I方針」を掲げています。性別などのあらゆるチームメンバーの違いを尊重することが重要であると考え、属性に関係なく誰もが公平に機会を与えられ、一人ひとりの能力が発揮される職場づくりを目指しています。



経営層向け勉強会

2023年に、経営層を対象とした勉強会を実施しました。役員、執行役員、および管理職約90名が参加し、LGBTQ+についての正しい知識や企業としての対応の必要性を学びました。収録動画を社内公開しており、従業員皆で視聴できるようにしています。



オンラインセッション
LGBTQ+の基礎知識を身につける

e-learning研修

LGBTQ+についての正しい理解を促進することを目的として、全従業員を対象にe-learning研修を実施しています。国内グループ会社にも展開しており、今後も継続的に実施していく予定です。



採用担当向け勉強会

「採用活動においてLGBTQ+当事者である応募者がどんな課題に直面するのかを理解し、採用担当者としてインクルーシブな対応ができるようになりたい」という想いから、採用業務に携わる全国事業所の人事総務メンバー約30名が集まり勉強会を行いました。



LGBTQ+ 相談窓口の設置

LGBTQ+の社外相談窓口を設置し、イントラネットや研修を通じて従業員に周知しています。個人の情報が守られ、希望によっては管轄の人事担当につなぐことも可能です。安心安全で誰もが働きやすい職場環境を目指しています。